

CHARTRE DE RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Habeum positionne cette démarche en valeur d'entreprise, portée par les convictions fortes de ses fondateurs.

C'est en conscience de son impact tant sur le plan environnemental que sociétal, que Habeum et l'ensemble de ses collaborateurs mettent les principes RSE en œuvre. Ce sont des convictions mais aussi une réponse à la quête de sens sur son rôle et sa responsabilité en tant qu'acteur économique (entreprise et collaborateurs), qui portent les actions reprises dans cette charte.

Envisager un modèle durable de développement est un gage de progrès et de pérennité, clé d'une croissance partagée, profitable pour Habeum, pour ses collaborateurs, ses partenaires, et plus largement la société et l'environnement au sein desquels nous interagissons.

Les engagements de Habeum sont formalisés par une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), document de référence définissant les objectifs, les principes et rôles de chacun. Elle s'accompagne d'un Plan Environnemental à 3 ans et d'une charte Ethique des Affaires permettant à tous les collaborateurs de participer et de s'investir aux côtés de leur entreprise.

Dans ce cadre de principe, Habeum s'engage à :



Référent et co-construction

Les engagements pris et formalisés en matière de responsabilité sociale et environnementale sont à considérer comme des fondamentaux de long terme. C'est pourquoi, le plan d'actions est assorti d'indicateurs de suivi et sont analysés lors du comité de développement stratégique, regroupant les membres du comité de direction ainsi que les associés fondateurs.

Le référent interne et garant de cette politique est le Directeur Général Adjoint notamment en charge de la direction des opérations. Ce travail s'effectue conjointement avec la Responsable Administrative et Achats pour une intégration dans notre politique d'achat.

A ce titre, ils sensibilisent, fédèrent et motivent toutes les parties prenantes autour de projets concrets, rendent compte et communiquent sur les actions conduites et les résultats obtenus en interne au sein de l'entreprise et en externe auprès des parties intéressées (clients, sous-traitants, fournisseurs).

Ce travail passe par une construction collective, interne et externe, collaborateurs, pairs et partenaires, afin d'assurer ce développement de manière durable.

Cette méthode permet de recueillir les bonnes pratiques, les intentions à transformer en actions, et de partager les différentes attentes des intervenants.

Nous avons également travaillé avec des partenaires spécialisés comme des fondations pour la protection de l'environnement ou des associations d'actions sociales locales et nationales.

Environnement

Si la gouvernance nous semble être le pilier principal de nos analyses dans la conduite de nos affaires, il n'en demeure pas moins que le pilier environnemental est l'enjeu matérialisable prioritaire en interne. En conséquence de quoi, notre plan d'actions environnemental qui doit nous amener à une neutralité des émissions en CO2 à horizon 2024 fut la première pierre de notre politique RSE.

○ Notre politique Green IT

Habeum développe une politique Green IT sur deux axes majeurs : la réduction de l'impact environnemental de ses systèmes d'information (SI) et leur utilisation pour accompagner le développement durable.

✓ Réduire l'impact de nos SI sur l'environnement

Le secteur du numérique est responsable aujourd'hui de 4% des émissions mondiales de gaz à effet de serre et la forte augmentation des usages laisse présager un doublement de cette empreinte d'ici à 2025. Parce qu'ils sont énergivores, nos systèmes d'information ainsi que

leur utilisation doivent être rationalisés et améliorés dans une optique de réduction de notre empreinte carbone. Les actions associées :

- La rationalisation des impressions et le zéro papier : impression du strict minimum bien souvent administratif, réduction du volume d'impression (noir et blanc, recto-verso, systématisation de l'aperçu avant impression, ...), collecte et recyclage des consommables (papiers, toners, cartouches), réutilisation des papiers imprimés non-utilisés comme brouillons, bloc note Econote (feuille de pierre réécritable), généralisation de la signature électronique.
- Utilisation de la chaleur dégagée par les serveurs de calcul pour chauffer des éléments de nos locaux (étude en cours avec Garnot)
- Le stockage des données au sein de Datacenters en France en partenariat : réduction de la consommation énergétique notamment grâce à la virtualisation des serveurs et à l'optimisation des équipements de climatisation.
- La gestion des postes de travail : achats éco-responsables, organisation de la fin de vie des matériels, réduction de la consommation électrique du parc (programmation systématique de mise en veille prolongée, ...).

✓ Utilisation de nos SI pour accompagner le développement durable

L'essentiel de l'activité de Habeum se réalise à distance et une politique de transport vient encadrer les interventions de nos ingénieurs afin de limiter l'usage du transport aérien notamment.

Notre activité est répartie sur deux sites (Paris et Montpellier), les outils de travail collaboratif permettent le travail quotidien, associé à des points de rencontre dans l'année pour la cohésion des équipes et le plaisir de se retrouver.

○ Gestion des déchets

Habeum applique sa politique de collecte et de traitement des déchets à tous les niveaux au sein de la société. Ainsi, des corbeilles dédiées au papier sont à la disposition des employés, et les détritrus relatifs aux équipements communs (machine à café, etc.) sont récupérés et recyclés. Les consommables informatiques usagés sont collectés, triés et valorisés.

○ Réduction des déplacements

Habeum est engagée dans une politique de rationalisation de ses déplacements. Cette politique fixe le cadre du transport en privilégiant les transports collectifs et moins énergivores. Ainsi la double entrée « matériel à transporter » et « nombre d'heures du trajet » permettent de définir facilement le moyen le plus en conformité avec notre politique.

Plus de la moitié des audits de couverture que nous réalisons sont dorénavant réalisés sur plan et donc à distance.

- Fédérer et sensibiliser les collaborateurs, clients, partenaires

Comme annoncé en préambule, la démarche est coconstruite, en interne mais aussi avec ses partenaires. L'engagement Green IT permet également de former les équipes des DSI de nos partenaires pour une utilisation du numérique responsable basée sur les bonnes pratiques et l'optimisation des process sous un regard nouveau : l'impact environnemental.

Politique Sociale et Sociétale

Les principes d'actions de notre politique sociale et sociétale se déclinent sur deux axes, le premier concerne le développement de nos collaborateurs, le second s'attache à agir en tant qu'acteur responsable auprès du tissu associatif local mais aussi dans des principes sociétaux d'inclusion ou d'accompagnement.

- Une démarche éthique

Une charte éthique a été écrite pour formaliser toute l'attention que porte Habeum sur la lutte anti-corruption (certification Sapins 2 notamment), mais aussi l'équité, l'intégrité, le respect, la responsabilité de tous.

En adhérant au Pacte Mondial des Nations Unis, Habeum s'engage à adopter une attitude socialement responsable sur la base de dix principes d'engagement en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.



- Diversité, égalité des chances et promotion sociale

Les procédures mises en place permettent de s'affranchir au maximum des risques de discrimination, quelles qu'elles soient. Anonyme et sur la base de critères fixés à l'avance pour répondre à un besoin d'objectivité et une aide à la décision, Habeum veille à la cohérence et la cohésion par la diversité des profils de ses équipes.

Les dirigeants sont de longue date auprès de Face Hérault afin d'accompagner les élèves en difficultés.

Nous participons à notre devoir de formation avec le recrutement de contrat de professionnalisation et l'accueil en stage de lycéen.

Pour incarner cet engagement et aller plus loin que le cadre réglementaire, Habeum a souhaité devenir signataire de la Charte de la Diversité.



- Garantir un environnement de travail ouvert, respectueux, motivant et engageant

L'environnement de travail pour une structure de la taille d'Habeum est un enjeu clé pour attirer les talents mais aussi permettre la performance. L'engagement demandé s'entend dans le cadre de valeur humaine, de co-construction, orientée succès collectif.

Les avantages traditionnels des contrats de travail comme la mutuelle ne suffisent plus pour être différenciant. Nos partenaires sont choisis parmi les acteurs locaux comme par exemple Swile (dématérialisation des chèques déjeuner, startup de Montpellier).

Un ensemble d'événements d'équipes est organisé comme des repas cuisinés à tour de rôle pour toute l'équipe avec la préparation de portions supplémentaires pour l'association deliveRue ; un événement en début d'année (exemple : séminaire à Budapest) et un événement de rentrée (exemple : traversée en corse sur une goélette du 18^e au profit d'une association pour les enfants souffrant d'autisme) : « Cohésion comme levier de performance ».

- Un engagement tourné vers le tissu associatif local

En tant qu'acteur éco-responsable, Habeum mène des actions auprès d'associations locales. Cette démarche est également coconstruite et chaque collaborateur participe au choix de l'association bénéficiaire. Pour le premier exercice, c'est l'association « Féminité sans abris ». L'association lutte contre la précarité, en constante augmentation, en distribuant des kits hygiène aux personnes les plus démunies.



De manière plus structurelle, Habeum met à disposition une salle de réunion pour la tenue des assemblées associatives ainsi que sa capacité de stockage pour les actions de fin d'année.

Chaque collaborateur, chaque partie prenante, est sensibilisé à notre politique de responsabilité sociale et environnementale. Notre objectif est la transition de la sensibilisation au fait de devenir acteur de cette politique.

« Une démarche environnementale et sociale ancrée dans notre culture d'entreprise »

Christophe Arnaud
Directeur Général Habeum